

Checkliste Teamgröße

Es gibt zahlreiche Studien und Literatur, wie groß ein Team sein muss bzw. darf, dass es seine Spitzenleistungsfähigkeit entwickeln kann. Für viele Teams, die mit ihrer Zusammenarbeit, ihren Ergebnissen, ihrer Arbeitsatmosphäre nicht mehr zufrieden sind, wäre es sinnvoll zu testen, wo sie stehen. Vielleicht ist ihr Team zu klein oder – was öfter vorkommt – zu groß, was zu deutlichen Konsequenzen führt. Der folgende Fragebogen fokussiert den Zusammenhang von Teamgröße und Qualität von Teamarbeit.

Bitte beantworten Sie folgende Fragen:

1. Können Sie auf Anhieb, ohne größere Überlegung, alle Teammitglieder namentlich aufzählen?
 ja nein weiß nicht
2. Ich kann durch das Team (durch die Teilnahme an Teamsitzungen bzw. Teamarbeit) meine Aufgaben besser erfüllen als ohne Team/Teamarbeit? Stimmen Sie dieser Aussage zu?
 ja nein weiß nicht
3. Trifft sich das Team regelmäßig und ohne zu großen Koordinationsaufwand?
 ja nein weiß nicht
4. Findet der Informations- und Ideenaustausch im Team/über das Team schnell und reibungslos statt?
 ja nein weiß nicht
5. Ist Ihnen die Rollen- und Aufgabenverteilung im Team bekannt?
 ja nein weiß nicht
6. Haben Sie den Eindruck, dass Sie und die anderen Teammitglieder die Chance haben, zu Wort zu kommen?
 ja nein weiß nicht
7. In den Teambesprechungen finden keine “Zweier- und Dreiergespräche” statt. Stimmen Sie dieser Aussage zu?
 ja nein weiß nicht
8. Werden im Team/in den Teamsitzungen die wesentlichen Argumente pro und contra zu einem Thema fruchtbar ausgetragen?
 ja nein weiß nicht

9. Können Konflikte und Arbeitsbeziehungsprobleme im Team (zeitnah und zeitbegrenzt) ausgetragen werden?

ja nein weiß nicht

10. Braucht das Team Sie (Ihre Erfahrung, Ihre Impulse ...)?

ja nein weiß nicht

11. Die Ziele von einigen von uns stimmen mit denen von anderen überein. Stimmen Sie dieser Aussage zu?

ja nein weiß nicht

12. Ist das Engagement für die gemeinsamen Ziele aus Ihrer Sicht in etwa gleich verteilt?

ja nein weiß nicht

13. Besteht eine gemeinsame, vergleichbare Leistungsanforderung an die Teammitglieder?

ja nein weiß nicht

14. Ich weiß in der Regel, was der aktuelle Stand zur Beschlussfassung zu einem bestimmten Thema ist. Stimmen Sie dieser Aussage zu?

ja nein weiß nicht

15. Ist für Sie die Zuweisung von Autorität über das Team, von Leitungsklarheit (z.B. Ergebnissicherung, Entscheidungsumsetzung kontrollieren ...) innerhalb des Teams gegeben?

ja nein weiß nicht

Sollten Sie bei drei oder mehr Antworten mit "nein" oder "weiß nicht" geantwortet haben, könnte es sein, dass die Größe Ihres Teams wirkliche Teamarbeit nicht mehr ermöglicht. Dann geht es darum, konstruktive Antworten zu finden wie z.B.: Selbstverständnis und Erwartungen ändern, Vereinbarungen für die Arbeitsfähigkeit und die Moderation der Sitzungen etablieren, Unterteams bilden usw.

Falls Sie Interesse an wirksamen Vorgehensweisen haben, lesen Sie nach unter dem Thema "Teamentwicklung" unter www.vogel-supervision.de.