

Teamsupervision

In dieser am meisten praktizierten Supervisionsform unterstütze ich bestehende und neu gebildete Teams dabei

- Identität und Teamspirit zu finden
- Aufgaben optimal zu verteilen
- einen effizienten Arbeitsstil zu entwickeln
- gemeinsam beschlossene oder von außen gesetzte Ziele erfolgreich umzusetzen
- Fach- und Handlungskompetenz zu erweitern
- die Reflexion und Qualität beruflicher Arbeit zu verbessern
- lösungsorientiert in aktuellen Arbeitssituationen unter Einbeziehung der maßgeblichen Einflussvariablen Lebensgeschichte, Teamprozess und Organisationsstruktur zu beraten
- Entscheidungsfreude, Kommunikations- und Problemlösefähigkeit im Beruf zu fördern

Fallsupervision

In diesem Supervisionssetting, das ich mit Herz und System anbiete, geht es darum, dass die MitarbeiterInnen sich u.a. bzgl. ihrer schwierigen Arbeit mit Jugendlichen oder Klienten oder Kunden mental entlasten und ihre Kompetenz inhaltlich und methodisch weiterentwickeln können. Mittels meiner kreativen und lösungsorientierten Arbeitsweisen in der Fallsupervision ergeben sich

- ein Bewusstsein der eigenen Stärken
- eine Definierung erster Arbeitsschritte und Interventionen
- eine Befähigung, den Fall bzw. den Kunden mit neuem Blick anzusehen
- Optionen, vom Defizit weg auch zu den Ressourcen der Kunden/Klienten hinzublicken
- Übersicht über Aufträge, Synergien und Widerstände im Helfernetz, Organisations- oder Familiensystem bekommen usw.